



*МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ № 20 г. ЛИПЕЦКА*

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной профсоюзной организации
ДОУ № 20 г. Липецка
за 2022 год

*Утвержден на заседании
профсоюзного комитета
№ 4 от 07.03.2023*

*Председатель
ППО ДОУ №20 г. Липецка
Петрушина Е.С.*



Девиз нашей профсоюзной организации: "С профсоюзом ты всегда будешь знать свои права".

Мы хотим, чтобы все сотрудники нашего учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Приоритетными направлениями работы ДОУ в 2022 году:

- совершенствование форм информационной деятельности в ДОУ;***
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,***
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.***



Цель публичного отчета - обеспечение прозрачной работы ДОУ и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Публичный отчет обобщает основные направления работы ДОУ №20 г. Липецка за 2022 год и позволяет сделать выводы о достигнутых результатах, определить задачи на следующий 2023 год.



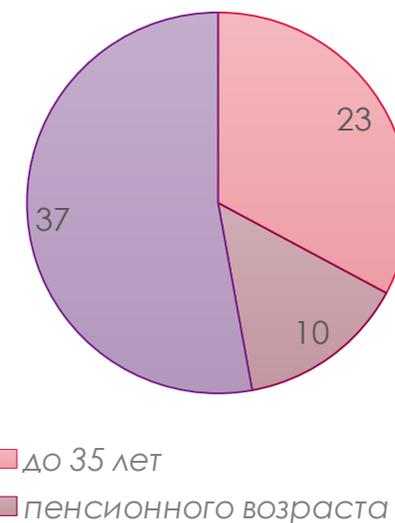
Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДООУ в лице заведующей Некрасовой М.А.



На учете профсоюзной организации нашего учреждения в 2022 году состояло 70 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 100%

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный 2022 год не было. Сверка членов профсоюза проводится ежемесячно.

Молодежь до 35 лет составляет 23 человека. Всего работающих пенсионного возраста – 10 работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.





ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В системе оплаты труда в ДООУ № 20 г. Липецка, хочется отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- гласность и прозрачность процесса совместной работы;*
- начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;*
- создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.*

Профсоюзный комитет ДООУ №20 г. Липецка в отчетном периоде постоянно осуществлял контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательной организации .

Двум молодым** специалиста со стажем работы менее 5 лет, выплачивалась ежемесячная надбавка к должностному окладу, что **2022 год составила-102 108руб.

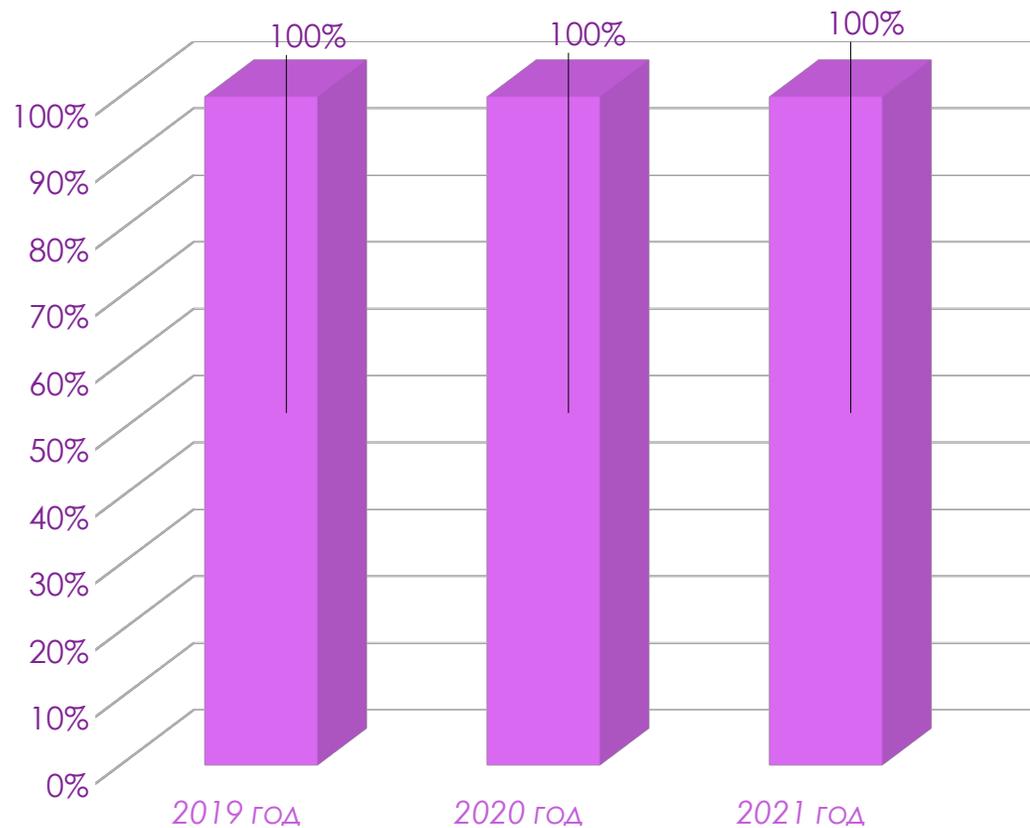
За 2022 год выплачено премий на сумму 2 300 545руб., материальной помощи оказано на сумму 85 000 руб.



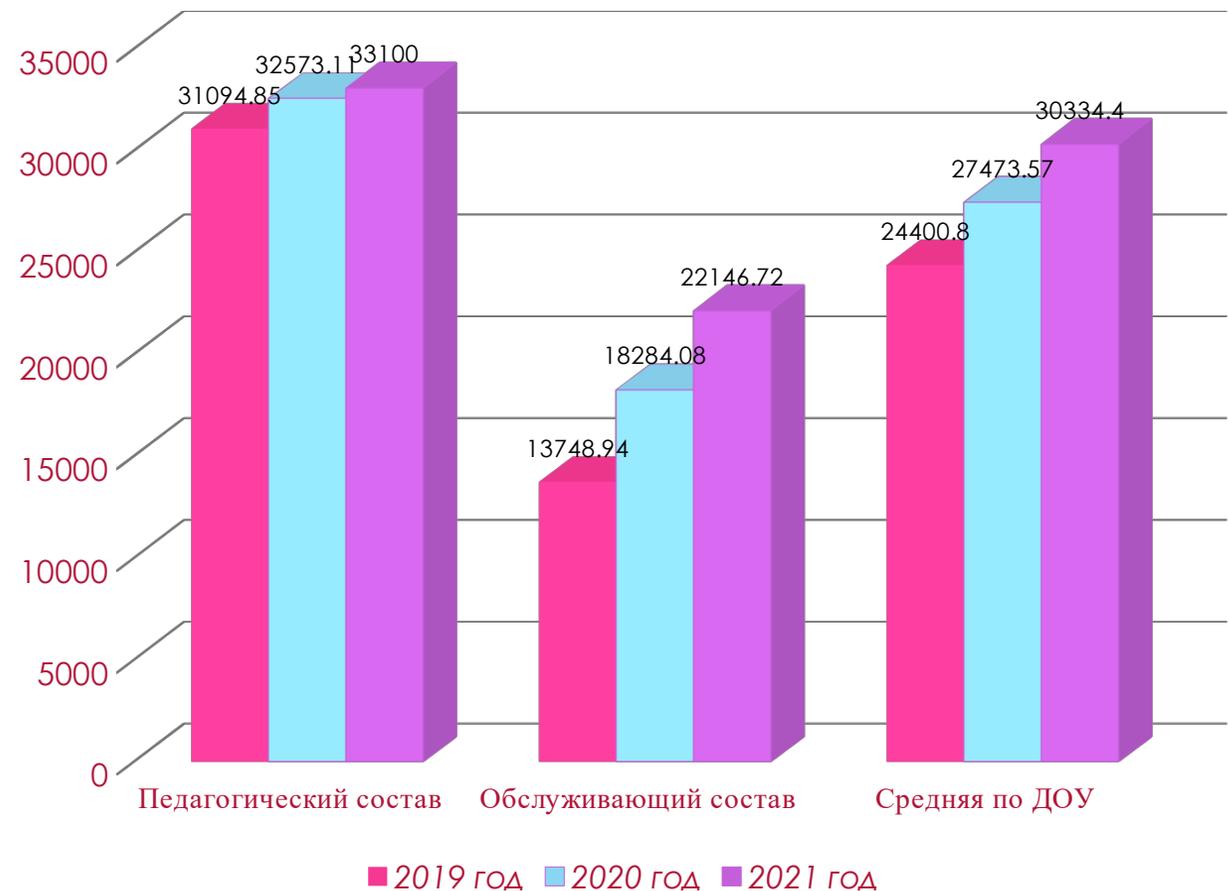
СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЗА 2019, 2020, 2021 ГГ.



Целевой показатель уровня
средней заработной платы
в ДОУ за 3 года (%)



Динамика повышения заработной платы
в ДОУ за 3 года (руб.)





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- ✓ *О тарификации работников на 2021 – 2021 учебный год.*
- ✓ *Об утверждении Соглашения по охране труда на 2023 год.*
- ✓ *О выполнении плана работы за 2022 год и утверждение плана работы профсоюзной организации.*
- ✓ *По распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ № 20 г. Липецка.*
- ✓ *О выплате материальной помощи сотрудникам ДОУ.*
- ✓ *О премировании работников ДОУ.*
- ✓ *Об утверждении графика отпусков сотрудникам на 2023 год.*
- ✓ *Об организации медосмотра сотрудникам ДОУ.*
- ✓ *О ходе выполнения коллективного договора в части оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий.*
- ✓ *Сверка учета членов профсоюза.*
- ✓ *Об итогах информационной работы в ППО.*
- ✓ *Совместная деятельность ППО и администрации по оздоровлению работников.*





Проводились профсоюзные собрания на темы:

«О состоянии охраны труда в учреждении»

«Отчет о выполнении Коллективного договора»

В течение года председатель профкома участвовал:

- *в комиссии по премированию педагогических работников*
- *в работе наградной комиссии*
- *в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат*
- *в комплектовании кадров*





Председатель профсоюзной организации ДОУ № 20 г. Липецка Петрушина Екатерина Сергеевна была награждена юбилейным знаком «30 лет вместе» по случаю 30 – летия создания общероссийского профсоюза образования, также входит в состав комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений и разработке городского отраслевого соглашения между департаментом образования и науки г. Липецка, администрацией г. Липецка и Липецкой городской организацией профсоюза работников народного образования и науки.





ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется. Работа профсоюзного комитета ДОУ №20 г. Липецка представлена на сайте: <http://mdou20.ru/index.php?id=391>

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный профсоюзный уголок, электронный профсоюзный стенд, мессенджер WhatsApp, где создана группа «Наш Профсоюз ДОУ 20».





Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. На нем размещены: план работы, поздравления, решения профкома, информация по оздоровлению.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - это газета **«Мой профсоюз»** материалы, которой активно используются для ознакомления сотрудников.

Профком ДОУ № 20 проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.





ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Одним из основных направлений ДООУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

2021 год был объявлен годом «Спорт, здоровье, долголетие»

9 сотрудников приняли активное участие в сдаче норм ГТО.

5 человек получили золотой значок ГТО,

2 человека серебряный значок ГТО.



Важным направлением в деятельности нашей профсоюзной организации является культурно-массовая работа.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками

(«День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта» и т.д.)

Дети сотрудников ежегодно получаю новогодние подарки (в 2022 году 87 детей).



ОХРАНА ТРУДА



Охрана труда и здоровья является важным направлением в деятельности нашего профкома. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

*В 2022 году на прохождение медицинских осмотров было потрачено – **62 261 руб.** Совместно с профкомом и уполномоченным по охране труда осуществляется контроль за состоянием условий охраны труда.*

*В 2022 году уполномоченным по охране труда проведено **3 проверки в образовательном учреждении**, по темам:*

Организация работы по соблюдению норм и правил ОТ и технике безопасности в ДОУ.

Проверка температурного режима в помещении ДОУ.

Проверка выполнения мероприятий по распространению COVID-19.

*В 2022 году было дополнительно приобретено 4 рециркулятора разрешенные к использованию в присутствии детей на сумму – **63 321 руб.***

ВСЕ РАБОТНИКИ профсоюзной организации ДОУ №20 – 100 %, вакцинированы от новой коронавирусной инфекции.





В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи как:

- обучение профсоюзного актива с целью совершенствования работы профсоюзного актива;*
- активно влиять на защиту индивидуальных и коллективных трудовых прав;*
- вести активно консультационную работу по правовым и социально трудовым вопросам для членов Профсоюза;*
- совершенствование информационной работы;*
- повышение профессионализма кадров профсоюзного комитета для выстраивания работы по мотивации профсоюзного членства.*

