

ПРИНЯТО

Общем собранием

Протокол от 18.08.23 № 1

Председатель И.А. Кашевкина

УТВЕРЖДЕНО

Заведующая ДОУ № 20 г. Липецка

М.А. Некрасова

Приказ от 22.08.23 № 68



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОУ № 20 Г. ЛИПЕЦКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 20 г. Липецка (далее ДООУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника ДООУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя и лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обстоятельствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДООУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДООУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДООУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия Общим собранием ДООУ и утверждается приказом заведующего ДООУ. Действует до принятия нового.

2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Под определением конфликта интересов в ДООУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может отказаться от выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ДООУ;

- участие в жюри конкурсных мероприятиях, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДООУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДООУ и/или заместителя заведующего в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или заместитель заведующей, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ДООУ

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДООУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДООУ.

Пронумеровано
Прошнуровано
и скреплено

печатью

3/ (мфл)

листа (св)

заведующей

М.А.Некрасова

